

Отчет о выполнении Плана по противодействию коррупции
в СПб ГБУ «КЦСОН Московского района»
за четвертый квартал 2017 года

п/п 1	Наименование мероприятия 2	Сведения о реализации мероприятий 3
1. Организационные мероприятия и правовое обеспечение		
1.1	Разработка и утверждение ежегодного плана противодействия коррупции в ГУ	Приказ от 30.12.2016г. № 550-О «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении «Комплексный центр социального обслуживания населения Московского района» на 2017 г. Приказ от 25.09.2017г. № 355-О «О внесении изменений в приказ Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Московского района» от 30.12.2016г. №250-О»
1.2	Предоставление плана противодействия коррупции в ГУ в администрацию Московского района	Утвержденный план предоставлен в январе 2017г. Изменения в план предоставлены в сентябре 2017г.
1.3	Организация проведения совещаний с ответственным лицом за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГУ	Совещания с ответственным лицом проводятся по необходимости.
1.4	Предоставление в соответствии с действующим законодательством информации о деятельности в сфере противодействия коррупции в ГУ в администрацию Московского района, в том числе:	
1.4.1	Рассмотрение на совместных совещаниях в ГУ отчетов о деятельности ГУ по реализации мер по противодействию коррупции, в том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции	Информация о деятельности в сфере противодействия коррупции в ГУ в администрацию Московского района предоставляется ежеквартально.
1.5	Организация совещаний (обучающих мероприятий) в ГУ по вопросам реализации антикоррупционной политики в учреждении	Обучающие мероприятия с работниками СПб ГБУ «КЦСОН Московского района» проводятся ежеквартально.
1.6	Представление руководителям ГУ сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством предоставлены директором в 1 квартале 2017г.
1.7	Внесение изменений в правовой акт учреждения, утверждающий перечень коррупционно опасных функций, выполняемых ГУ, и направление нового правового акта в администрацию Московского района	-
2. Экспертиза локальных документов		
2.1	Контроль соблюдения этического кодекса сотрудников ГУ	Кодекс этики и служебного поведения работников СПб ГБУ «КЦСОН Московского района» утвержден директором 10.06.2015 г.

		и является неотъемлемой частью Коллективного договора. Контроль за соблюдением Кодекса этики и служебного поведения работников СПб ГБУ «КЦСОН Московского района» осуществляется постоянно.
3. Реализация антикоррупционной политики в сфере экономики, использования имущества, закупок товаров, услуг для обеспечения государственных нужд		
3.1	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Контроль за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» осуществляется постоянно.
3.2	Осуществление контроля за соблюдением требований к предоставлению в аренду, безвозмездное пользование имущества ГУ, обеспечение его сохранности, целевого и эффективного использования	Контроль за соблюдением требований к предоставлению в аренду, безвозмездное пользование имущества ГУ, обеспечение его сохранности, целевого и эффективного использования осуществляется постоянно.
3.3	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	Контроль за целевым использованием бюджетных средств осуществляется постоянно.
3.4	Осуществление контроля за использованием внебюджетных средств и распределением стимулирующей части фонда оплаты труда	Контроль за использованием внебюджетных средств и распределением стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется постоянно.
3.5	Рассмотрение итогов контроля:	
3.5.1	в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	Рассмотрены на совещании 28.12.2017г. протокол №4
3.5.2	эффективности использования государственного имущества Санкт-Петербурга, переданного ГУ	
3.5.3	о предоставлении платных услуг в ГУ	Рассмотрены на совещании 28.12.2017г. протокол №4
4. Антикоррупционная пропаганда, формирование нетерпимого отношения и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики		
4.1	Подготовка и размещение на официальном сайте ГУ в сети Интернет информационных материалов о ходе реализации антикоррупционной политики в ГУ	Информация размещается на официальном сайте ГУ в сети Интернет ежеквартально.
4.2	Организация работы по доведению до сотрудников ГУ изменения действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения	До сотрудников доведены положения законодательства РФ об ответственности за коррупционные правонарушения.
4.4	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению сотрудниками ГУ поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, как просьба о даче взятки, а также	Сотрудники ознакомлены с Кодексом этики и служебного поведения работников СПб ГБУ «КЦСОН Московского района» под личную подпись. Руководителями структурных подразделений постоянно проводятся профилактические беседы с сотрудниками подразделений на тему «Недопущения

негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей

сотрудниками ГУ поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, как просьба о даче взятки, а также негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей».

5. Взаимодействие с общественностью по противодействию коррупции и антикоррупционное образование

5.1	Размещение на официальном сайте ГУ настоящего плана, плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения и отчета о его исполнении	Информация размещена в апреле 2017г.
5.2	Организация проведения социологических исследований на тему «Удовлетворенность потребителей качеством услуг, предоставляемых ГУ»	Ежемесячно проводится анкетирование граждан по теме «Удовлетворенность потребителем качеством услуг, предоставляемых СПб ГБУ КЦСОН Московского района». Анкеты передаются в администрацию Московского района
5.3	Осуществление личного приема граждан руководством ГУ по вопросам проявлений коррупции и правонарушений	Личный прием граждан осуществляется руководством ГУ по вопросам проявлений коррупции и правонарушений ежедневно.
5.4	Анализ жалоб и обращений, поступающих в ГУ, на действия (бездействия) сотрудников учреждения на наличие в них сведений о фактах коррупции	Обоснованных обращений по вопросам на действия (бездействия) сотрудников учреждения на наличие в них сведений о фактах коррупции не поступало.
5.5	Представление на рассмотрение руководителя:	
5.5.1	Доклад ответственного лица о результатах работы по антикоррупционному просвещению в ГУ	Доклад о результатах работы по антикоррупционному просвещению доведен до сведения 29.09.2017г.
5.5.2	Информации об эффективности работы по антикоррупционному образованию в ГУ	Доклад об эффективности работы по антикоррупционному образованию в ГУ предоставлен 28.12.2017г.

Принятые сокращения:

- ГУ – СПб ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания Московского района»;
- сеть Интернет – информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет»;

Заместитель директора

Л.В. Лебедева