

Отчет о выполнении Плана по противодействию коррупции
в СПб ГБУ «КЦСОН Московского района»
за четвертый квартал 2017 года

| п/п 1 | Наименование мероприятия 2 | Сведения о реализации мероприятий 3 |
|--|---|--|
| 1. Организационные мероприятия и правовое обеспечение | | |
| 1.1 | Разработка и утверждение ежегодного плана противодействия коррупции в ГУ | Приказ от 30.12.2016г. № 550-О «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении «Комплексный центр социального обслуживания населения Московского района» на 2017 г. Приказ от 25.09.2017г. № 355-О «О внесении изменений в приказ Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Московского района» от 30.12.2016г. №250-О» |
| 1.2 | Предоставление плана противодействия коррупции в ГУ в администрацию Московского района | Утвержденный план предоставлен в январе 2017г. Изменения в план предоставлены в сентябре 2017г. |
| 1.3 | Организация проведения совещаний с ответственным лицом за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГУ | Совещания с ответственным лицом проводятся по необходимости. |
| 1.4 | Предоставление в соответствии с действующим законодательством информации о деятельности в сфере противодействия коррупции в ГУ в администрацию Московского района, в том числе: | |
| 1.4.1 | Рассмотрение на совместных совещаниях в ГУ отчетов о деятельности ГУ по реализации мер по противодействию коррупции, в том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции | Информация о деятельности в сфере противодействия коррупции в ГУ в администрацию Московского района предоставляется ежеквартально. |
| 1.5 | Организация совещаний (обучающих мероприятий) в ГУ по вопросам реализации антикоррупционной политики в учреждении | Обучающие мероприятия с работниками СПб ГБУ «КЦСОН Московского района» проводятся ежеквартально. |
| 1.6 | Представление руководителям ГУ сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством | Сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством предоставлены директором в 1 квартале 2017г. |
| 1.7 | Внесение изменений в правовой акт учреждения, утверждающий перечень коррупционно опасных функций, выполняемых ГУ, и направление нового правового акта в администрацию Московского района | - |
| 2. Экспертиза локальных документов | | |
| 2.1 | Контроль соблюдения этического кодекса сотрудников ГУ | Кодекс этики и служебного поведения работников СПб ГБУ «КЦСОН Московского района» утвержден директором 10.06.2015 г. |

| | | |
|---|--|--|
| | | и является неотъемлемой частью Коллективного договора. Контроль за соблюдением Кодекса этики и служебного поведения работников СПб ГБУ «КЦСОН Московского района» осуществляется постоянно. |
| 3. Реализация антикоррупционной политики в сфере экономики, использования имущества, закупок товаров, услуг для обеспечения государственных нужд | | |
| 3.1 | Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» | Контроль за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» осуществляется постоянно. |
| 3.2 | Осуществление контроля за соблюдением требований к предоставлению в аренду, безвозмездное пользование имущества ГУ, обеспечение его сохранности, целевого и эффективного использования | Контроль за соблюдением требований к предоставлению в аренду, безвозмездное пользование имущества ГУ, обеспечение его сохранности, целевого и эффективного использования осуществляется постоянно. |
| 3.3 | Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств | Контроль за целевым использованием бюджетных средств осуществляется постоянно. |
| 3.4 | Осуществление контроля за использованием внебюджетных средств и распределением стимулирующей части фонда оплаты труда | Контроль за использованием внебюджетных средств и распределением стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется постоянно. |
| 3.5 | Рассмотрение итогов контроля: | |
| 3.5.1 | в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд | Рассмотрены на совещании 28.12.2017г. протокол №4 |
| 3.5.2 | эффективности использования государственного имущества Санкт-Петербурга, переданного ГУ | |
| 3.5.3 | о предоставлении платных услуг в ГУ | Рассмотрены на совещании 28.12.2017г. протокол №4 |
| 4. Антикоррупционная пропаганда, формирование нетерпимого отношения и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики | | |
| 4.1 | Подготовка и размещение на официальном сайте ГУ в сети Интернет информационных материалов о ходе реализации антикоррупционной политики в ГУ | Информация размещается на официальном сайте ГУ в сети Интернет ежеквартально. |
| 4.2 | Организация работы по доведению до сотрудников ГУ изменения действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения | До сотрудников доведены положения законодательства РФ об ответственности за коррупционные правонарушения. |
| 4.4 | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению сотрудниками ГУ поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, как просьба о даче взятки, а также | Сотрудники ознакомлены с Кодексом этики и служебного поведения работников СПб ГБУ «КЦСОН Московского района» под личную подпись. Руководителями структурных подразделений постоянно проводятся профилактические беседы с сотрудниками подразделений на тему «Недопущения |

негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей

сотрудниками ГУ поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, как просьба о даче взятки, а также негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей».

5. Взаимодействие с общественностью по противодействию коррупции и антикоррупционное образование

| | | |
|-------|---|--|
| 5.1 | Размещение на официальном сайте ГУ настоящего плана, плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения и отчета о его исполнении | Информация размещена в апреле 2017г. |
| 5.2 | Организация проведения социологических исследований на тему «Удовлетворенность потребителей качеством услуг, предоставляемых ГУ» | Ежемесячно проводится анкетирование граждан по теме «Удовлетворенность потребителем качеством услуг, предоставляемых СПб ГБУ КЦСОН Московского района». Анкеты передаются в администрацию Московского района |
| 5.3 | Осуществление личного приема граждан руководством ГУ по вопросам проявлений коррупции и правонарушений | Личный прием граждан осуществляется руководством ГУ по вопросам проявлений коррупции и правонарушений ежедневно. |
| 5.4 | Анализ жалоб и обращений, поступающих в ГУ, на действия (бездействия) сотрудников учреждения на наличие в них сведений о фактах коррупции | Обоснованных обращений по вопросам на действия (бездействия) сотрудников учреждения на наличие в них сведений о фактах коррупции не поступало. |
| 5.5 | Представление на рассмотрение руководителя: | |
| 5.5.1 | Доклад ответственного лица о результатах работы по антикоррупционному просвещению в ГУ | Доклад о результатах работы по антикоррупционному просвещению доведен до сведения 29.09.2017г. |
| 5.5.2 | Информации об эффективности работы по антикоррупционному образованию в ГУ | Доклад об эффективности работы по антикоррупционному образованию в ГУ предоставлен 28.12.2017г. |

Принятые сокращения:

- ГУ – СПб ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания Московского района»;
- сеть Интернет – информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет»;

Заместитель директора



Л.В. Лебедева